附件三：

**A级、AA级、AAA级税务师事务所等级认定标准**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 考评项目 | 分数 | 考评内容 | 分 值 | 扣 分 | 扣分原因 | 评分 |
| 执业资质 | 10分 | 1.在人员、编制、财务、职能、名称等方面与税务机关彻底脱钩，自主经营，独立核算，自负盈亏，与税务机关无不正当经济利益来往。 | 10 |  |  |  |
| 2.设立分支机构经过主管部门批准，没有以各种形式挂靠的分支机构。 |
| 3.没有税务师只挂靠不执业的行为, 没有在职税务人员以税务师身份执业的情况。 |
| 4.没有其它违反国家法律法规和政策规定的执业资质方面的问题。 |
| 经营规模及业绩 |  10分 | 1.税务师××人。A级3-5名，AA级5-7名，AAA级8-10名高于（含）上限标准得4分；低于上限标准，但高于（含）下限标准得2分；未达下限标准不得分。 | 4 |  |  |  |
| 2.注册资本金×××万元。A级、AA级、AAA级均不得低于30万元。 | 1 |  |  |  |
| 3.年经营收入达到×××万元。A级300万元及以上，AA级1000万元及以上，AAA级2000万元及以上。 | 5 |  |  |  |
| 执业规范和社会诚信 |  40分 | 1.开展的各类业务均有相应的业务工作程序且程序完整，审查目标明确、步骤恰当、要点突出，可操作性强。 | 40分 |  |  |  |
| 2.签订的业务委托协议书内容详细具体规范。 |
| 3.编制的工作底稿符合规定的格式和要求，资料真实，记录清晰、内容连贯、勾稽关系严谨、审核过程清楚且经过三级复核。 |
| 4.前三年没有发生违法、违规执业的行为，或没有因执业质量受到税务机关处罚、行业惩戒、通报批评的。 |
| 考评项目 | 分数 | 考评内容 | 分 值 | 扣 分 | 扣分原因 | 评分 |
| 内部管理 |  30分 | 1.人力资源管理制度健全，与所内员工签订劳动合同，购买相关保险，有合理的奖惩制度。 | 30分 |  |  |  |
| 2.财务管理制度健全，会计核算真实、准确。 |
| 3.风险控制制度健全，达到三级审核，按规定足额提取风险基金。 |
| 4.业务培训制度健全，按要求参加中税协和地方税协组织的培训，所内对员工的培训有计划有安排，培训课时数符合相关规定。 |
| 5.档案管理制度健全，档案管理规范，有专人保管。 |
| 6.没有隐匿、转移业务收入、虚报亏损，不按时足额缴纳税款的问题；没有不履行会员义务，不及时足额缴纳会费的现象。 |
| 7.上年度年检合格。 |
| 党建工作 | 10分 | 1.是否建立党支部，是否设有党务工作者。 | 10分 |  |  |  |
| 2.有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度的“六有”标准化建设。 |
| 3.党支部发挥政治核心作用，党员发挥模范带头作用。 |

注： AAAA级、AAAAA级事务所经营规模及业绩标准：

AAAA级事务所最低经营收入3000万元，税务师15人，授牌分支机构最低经营收入1000万元；

AAAAA级事务所最低经营收入1亿元，税务师50人，授牌分支机构最低经营收入1400万元；AAAA级、AAAAA级事务所年度经营利润不得亏损。